FIS financial information system우리금융정보 시스템

우리금융지주 편입 2001년 설립은 1989년

Ict회사 information communication technology 융합, 결합, 통합

우리은행 비대면채널 맡아서 함

하드웨어->소프트웨어 시대

근무환경 : it자산보유, 그룹계열사 it토탈 서비스, 계열사 비즈니스 조직과 파트너쉽, 은행수준 급여복지, 정년보장 임금피크제

21개국 진출

디지털 인재.

금융, it, 4차 산업혁명 관련 책, 관심있는사람

1차 인적성 검사

업계동향, 기술트랜드, 직무,회사,왜 이 회사에 가야 하는가, 나는 왜 이회사에 가고 싶은가

열심히하고자 하는 자세와 패기

자소서는 기술도 적되 스토리중심으로

개발은 외주줌 ->lg나 sk로, fis에서는 유지보수.

조직문화 좋음. 개발보단 유지보수

뭐든 할 수 있다는 열정어필하면 좋을듯

개발하니까 금융배워서 둘다 잘하는 사람되겠다 어필.

신사업 관심있다 어필

우리카드->우리페이, 위비마켓

우리은행

25개국 271개 네트워크글로벌< 올해안에 500개 달성 예정 (아시아쪽 많다.)

금융권 최초 음성인식 ai뱅킹 sori

금융권 최초 위비뱅크 위비톡 핀테크를 선도, 업계 선두주자

비트코인활용 디지털 화폐도입 추진중

위비플랫폼 구축->동남아 중심 해외시장 진출

우리은행 민영화 -> 실적 올리고있음 상반기 순이익 1조 이상

금융지주사 구축이 목표, 은행하나만으로 1조이상이며 1등 종합금융 체제 구축을 위한 노력중

해외 신용평가사 평가등급 ->높음

우수한 실적 토대로 주가 상승 외국인 매수세 꾸준히 오르고있음.

근속년수 금융권에서 가장 길다.

1899년 민족자본으로 설립(대한제국)

경제발전과 함께하고 있음 -> 삼성, 엘지.두산.한화.효성.포스코 -> 주거래 기업

공공기관 70%이상이 선택한 은행

2020년 동남아 대표은행 목표

육아휴직 (남녀 모두 쓸 수 있음)

우리사주 지원제도 ->우리은행 주식 살때 10만원 지원

유연근무제도 가정의날 대체휴일제도(휴일에 근무하면 대체휴일부여함)

농구부 사격단

한일은행 + 상업은행 ->합병되어 탄생

입행지원서

왜 이회사가 아니면 안되는지 중심으로

채용인원 작년대비 2배

IT부문 신입행원

은행의 IT업무를 담당함

왜 지점 보내는가? 80%영업점 근무, 여기서 대부분 수익이 발생 영업점을 모르고는 IT업무를 수행하기는 쉽지 않다.

75% IT관련 학과

기획해서 fis에 의뢰함

대외활동은 적극성을 보기 위함임

변별력은 자소서

수상내역 보유자는 증빙가능한것만

It도 영업점에서 근무해야하기 때문에 적극성을 봄

학점본다 -> 정량적 평가에 들어감

3.0~4.0 똑같은 자소서내용이면 학점이 더 높으면 좋음. 그렇다고 큰 변별력으로 작용하지는 않는다.

사진 봄 은행원 이미지 봄

마감 이틀전에 끊는다고 보면됨.

창의력, 도전 ->우대

카카오 케이뱅크 위협적? 아님. 그에 맞는 전략을 펼것임.

분량미달/무성의/복붙/오타/내용부실/도용 -> x

최소 70~80% 써야함

장황한 자기소개서 x 두번 읽히면 안됨. 한번에 다 읽혀야 한다. 문단을 나누고 제목을 달아야함

두괄식 작성! -> 특장점 먼저 어필 후 사례제시, 가독성이 좋은 자소서를 만들어야 한다.

감정에 호소 x , 남들이 읽었을때도 내 특장점이 확 드러나야 한다.

본인의 가치와 우리은행의 행보를 연결지어라. 사회적 공헌은 뻔하다. 쓰지말것

사회 공헌 외 우리은행의 역사와함께 쓰면 좋을듯

지원동기에서 변별력이 있다. 은행업에 대해 알고 지원하라.

영업점 기반으로 운영, 사람만나기 싫고 고객상대하기 힘들다.->지원x

금융이 필요한 사람들에게 세일즈 하는것이 금융업. 증권사와는 다름. 성과를 개인별로하지 않고 지점별로 성과측정(은행)

본인을 객관적으로 판단할 수 있는 사람에게 서류를 보여줘라

잘 정제된 글을 쓰라.

면접 = 서류 커뮤니케이션

기업/조직에 필요한 사람을 선택하는 과정. 글로벌

서류가 통과되면 완벽하다고 보면 됨.

면접은 말하기 아닌 듣기. 일방적 대답이 아닌 대화.

일방향이 아니라 쌍방향.

1분 자기소개는 100%있음. -> 두괄식으로

장점 경험 장점 경험이 좋다. 시간순으로는 하지마

아이컨택 표정변화 제스처

1차면접

1교시 심층인성면접 , 자기소개가 중요하다. N:1. 자소서 안물어봄 블라인드 면접이라서.

2교시 무한경쟁 PT면접 -> 본인의 논리력과 언변을 봄, 변별력이 많이 갈림, 경제신문 사회적 이슈에 대해 본인의 생각을 논리적으로 말하는것, 금융상식이나경제용어는 안물어봄, 최근 2년간 인터넷또는 신문기사에서 어떻게 생각하는지 또는 어떤 아이디어가 있는지 . 지문3~4개 있음. 선착순으로 들어감. 횟수점수 내용점수 있지만 빨리하면 좋음. 다른것도 준비할 수 있으니까.

3교시 세일즈 면접

4교시 집단 토로면접 : 집단 융화력을 봄. 실제 들어와서 집단과 융화될 수 있는지 보는것. 이번에는 토론 아닌 다른거 할듯?

2차면접

최종면접 부행장3명

면접시간은 조별 30분

인성위주, 금융상식이 될수도. 2차는 블라인드 면접 아님. 면접관이 3일정도 자신이 맡은 면접자들을 다 공부하고 옴.

자소서 기반 질문 함.